МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВІННИЦЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ

НАКАЗ

29 01 2021 **м. Вінниця** № 32

Про затвердження звіту
за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності ВТЕІ КНТЕУ

На виконання Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ, за результатами роботи комісії з оцінки корупційних ризиків

НАКАЗУЮ:

1 Затвердити звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ за 2020 рік.

2 Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор **Наталія ЗАМКОВА**

Заступник директора
з навчально-методичної роботи Л. Мартинова

Заступник директора
з навчально-виховної роботи І. Юрчик

Провідний юрисконсульт М. Дідушок

Виконавець:
заступник директора з
навчально-виховної роботи
Юрчик І.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ 29 01 2021 № 32

Звіт
за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ
за 2020 рік

На виконання вимог Антикорупційної програми Вінницького торговельно-економічного інституту КНТЕУ (далі – Інститут), керуючись Методологією оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 проведено оцінку корупційних ризиків за 2020 рік.

Проведенню оцінки корупційних ризиків у діяльності Інституту передувала їх ідентифікації. Під час ідентифікації корупційних ризиків в Інституті визначалися вразливі до ризиків сфери та напрями діяльності, функції та завдання його структурних підрозділів.

Комісією ідентифіковано можливі корупційні ризики у діяльності Інституту, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, зокрема:

1 Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Інституту через вплив третіх осіб.

Опис ризику: втручання третіх осіб у діяльність приймальної комісії Інституту або неповідомлення її членом про наявний конфлікт інтересів можуть призвести до прийняття рішень щодо надання немотивованих переваг (або створення перешкод) кандидатам на вступ до Інституту.

2 Непрозоре проведення процедур закупівель.

Опис ризику: можливість отримання працівниками, відповідальними за проведення тендерних закупівель пропозицій від третіх осіб щодо визначення переможцем, створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавання послуг, виконання робіт).

3 Виникнення конфлікту інтересів.

Опис ризику: можливість виникнення конфлікту інтересів у разі спільної роботи близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з

виконанням повноважень близьким особам, сприяння працевлаштуванню близьких осіб та неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.

4 Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю.

Опис ризику: можливість отримання викладачами пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у складанні студентами поточного чи семестрового контролю.

5 Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Інституту.

Опис ризику: додержання законності при прийнятті локальних актів повинно бути обов'язковою умовою їх прийняття та відповідати чинному законодавству.

6 Виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих та дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.

Опис ризику: неповідомлення про наявний конфлікт інтересів та вчинення дій в умовах реального конфлікту інтересів може призвести до прийняття неправомірних рішень.

7 Недотримання норм трудового законодавства при прийняті на роботу до Інституту.

Опис ризику: додержання законності при прийняті чи звільненні з роботи повинно бути обов'язковою умовою при оформленні трудових відносин.

8 Зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами.

Опис ризику: використання працівником матеріальних ресурсів (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях, в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди, отримання прибутку; привласнення працівником матеріальних ресурсів Інституту; неповернення отриманих у персональне користування ресурсів підприємства після звільнення з роботи.

9 Організація проведення конкурсного відбору науково-педагогічних працівників Інституту.

Опис ризику: можливість отримання членами конкурсної комісії пропозицій від осіб з метою сприяння успішного проходження конкурсного відбору, неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів; подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.

10 Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції».

Опис ризику: недопущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Інституту комісією проведено:

- оцінку ймовірності виникнення корупційного ризику (додаток А);
- оцінку наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток Б);
- оцінку корупційних ризиків за кількісним рівнем (додаток В);
- оцінено корупційні ризики та надано пропозиції заходів щодо їх усунення (додаток Г).

Голова комісії	І. Юрчик
Заступник голови комісії	О. Тудін
Начальник відділу кадрів	Г. Усата
Провідний юрисконсульт	М. Дідушок

Додаток А

Результати оцінки
ймовірності виникнення корупційного ризику

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Інституту через вплив третіх осіб	1		
Ризик 2	Непрозоре проведення процедур закупівель	1		
Ризик 3	Виникнення конфлікту інтересів	1		
Ризик 4	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю	1		
Ризик 5	Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийняті локальних актів Інституту		2	
Ризик 6	Виникнення конфлікту інтересів при залучені працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	1		
Ризик 7	Недотримання норм трудового законодавства при прийняті на роботу до Інституту	1		
Ризик 8	Зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	1		
Ризик 9	Організація проведення конкурсного відбору науково-педагогічних працівників Інституту	1		
Ризик 10	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1		

Додаток Б

Результати оцінки
наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		Низька	Середня	Висока
Ризик 1	Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Інституту через вплив третіх осіб	1		
Ризик 2	Непрозоре проведення процедур закупівель	1		
Ризик 3	Виникнення конфлікту інтересів	1		
Ризик 4	Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю	1		
Ризик 5	Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийняті локальних актів Інституту	1		
Ризик 6	Виникнення конфлікту інтересів при залучені працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	1		
Ризик 7	Недотримання норм трудового законодавства при прийняті на роботу до Інституту	1		
Ризик 8	Зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	1		
Ризик 9	Організація проведення конкурсного відбору науково-педагогічних працівників Інституту	1		
Ризик 10	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1		

Додаток В

Результати
оцінки корупційних ризиків за кількісним рівнем

Ідентифіковані ризики	Ймовірність виникнення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Пріоритетність корупційних ризиків	Оцінка
Ризик 1 Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Інституту через вплив третіх осіб	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 2 Непрозоре проведення процедур закупівель	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 3 Виникнення конфлікту інтересів	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 4 Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 5 Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийняті локальних актів Інституту	2	1	2 (2x1)	середня
Ризик 6 Виникнення конфлікту інтересів при залучені працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	1	1	1 (1x1)	низька

Продовження додатку В

Ризик 7 Недотримання норм трудового законодавства при прийняті на роботу до Інституту	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 8 Зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 9 Організація проведення конкурсного відбору науково-педагогічних працівників Інституту	1	1	1 (1x1)	низька
Ризик 10 Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1	1	1 (1x1)	низька

Додаток Г

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Ризик 1 Надання посадовою особою переваги кандидатам на вступ до Інституту через вплив третіх осіб	низька	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства	Приймальна комісія	Під час вступної кампанії	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 2 Непрозоре проведення процедур закупівель	низька	Організація участі членів тендерного комітету в освітніх програмах та семінарах	Тендерний комітет, уповноважена особа	Постійно	Згідно заявок та вартості семінарів	Усунення корупційного ризику
Ризик 3 Виникнення конфлікту інтересів	низька	Проведення обов'язкових інструктажів під час прийняття на роботу, вчасне повідомлення про виникнення конфлікту інтересів	Структурні підрозділи, відділ кадрів	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 4 Необ'єктивне оцінювання викладачами знань студентів під час поточного та семестрового контролю	низька	Проведення роз'яснювальної роботи з питань дотримання академічної доброчесності науково-педагогічними працівниками та здобувачами вищої освіти	Завідувачі кафедр Декани факультетів	Постійно під час проведення контролю	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику

Продовження додатку Г

Ризик 5 Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийняті локальних актів Інституту	середня	Систематичне проведення роботи з перегляду нормативно-правових актів	Провідний юрисконсульт	Постійно	В межах наявного фінансування	Усунення корупційного ризику
Ризик 6 Виникнення конфлікту інтересів при залучені працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів	низька	Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками, розробка попереджень про спеціальні обмеження, встановлені чинним законодавством	Керівники структурних підрозділів	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 7 Недотримання норм трудового законодавства при прийняті на роботу до Інституту	низька	Систематичне проведення роз'яснювальної роботи з дотримання трудового законодавства	Відділ кадрів	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику
Ризик 8 Зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами	низька	Підвищення суцільних інвентаризацій товаро-матеріальних цінностей у обов'язкових випадках При списанні товаро-матеріальних цінностей дотримуватися вимог чинного законодавства щодо порядку їх списання	Фінансово-економічна служба	Протягом року у встановлені законом строки	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику

Продовження додатку Г

Ризик 9 Організація проведення конкурсного відбору науково-педагогічних працівників Інституту	низька	Підвищення рівня обізнаності членів комісії з законодавчою базою та антикорупційним законодавством	Члени конкурсної комісії	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику Високий рівень знань членів конкурсної комісії антикорупційного законодавства
Ризик 10 Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	низька	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів Забезпечення виконання Антикорупційної програми	Посадові особи наділені організаційно-розпорядчими та адміністративно-господарськими функціями	Протягом року	Не потребує додаткових витрат	Підвищення рівня правової свідомості працівників Інституту Усунення корупційного ризику